

Adressaterne på vedlagte høringsliste

Styrelsen for Arbejdsmarked
og Rekruttering

Vermundsgade 38

2100 København Ø

T +45 72 21 74 00

E star@star.dk

www.star.dk

CVR 55568510

14. december 2021

J.nr. 21/14484

Høring over forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

(Udmøntning af Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft: Forsøg med jobrettet indsats for unge, ydelsesmæssige sanktioner og forbud mod, at arbejdsgivere screener jobansøgere på baggrund af deres alder).

Vedlagt sendes 'Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.' til eventuelle bemærkninger.

Lovforslaget udmønter følgende tre dele af *Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft*, der blev indgået den 6. oktober 2021:

- Forsøg med jobrettet indsats for unge
- Forbud mod at arbejdsgivere må anmode ansøgere om at oplyse deres alder
- Sanktion for jobparate ledige, der ikke søger arbejde i en måned.

Lovforslaget indeholder for det første forslag om, at der skal igangsættes et forsøg, hvor alle jobcentre vil få mulighed for at give en jobrettet indsats til uddannelseshjælpsmodtagere. Forsøget løber fra og med den 1. april 2022 til og med den 31. december 2023. Med lovforslaget vil jobcentrene få mulighed for at fravige § 30, stk. 4-11, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som bl.a. omfatter uddannelsespålægget.

Folketinget behandler for tiden et andet lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (L 67), som forventes at træde i kraft den 1. januar 2022, og som indeholder ændringer til § 30. Vedlagte lovforslag ændrer ikke i § 30, men giver mulighed for at fravige de nævnte stykker i § 30, og lovforslaget er derfor affattet ud fra de regler, der vil gælde den 1. januar 2022. Der vedlægges til orientering en oversigt over § 30, som bestemmelsen forventes at se ud efter lovændringen pr. 1. januar 2022 (*bilag 1*).

For det andet indeholder lovforslaget forslag om, at der indføres et forbud mod, at arbejdsgivere screener jobansøgere på baggrund af deres alder i forbindelse med indlevering, indsendelse, uploading eller indtastning af jobansøgning.

Endelig indeholder lovforslaget forslag om en ny sanktion for manglende jobsøgning. Forslaget indebærer, at dagpengemodtagere, åbenlyst uddannelsesparate og jobparate modtagere af kontanthjælp mv. hurtigst muligt skal indkaldes til en samtale og have en sanktion, hvis de ikke har lever op til rådighedsreglerne og har søgt job i en hel kalendermåned. Den nye sanktion vil være midlertidig og gælder fra og med den 1. april 2022 til og med 31. december 2023.

Lovforslaget forventes fremsat i februar 2022 og træder i kraft den 1. april 2022. Dog forventes reglerne om et forbud mod, at arbejdsgiver screener jobansøgere, at træde i kraft den 1. juli 2022.

Høringsfrist

Eventuelle bemærkninger til lovforslaget skal sendes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, star@star.dk, Sara Shin Rahbek Nagel, sna@star.dk, Özlem Saföz, zle@star.dk, Anders Faurholdt Lillelund, afl@star.dk og Cecilie Hertel Thygesen, ceht@bm.dk, senest **onsdag den 5. januar 2022, kl. 12.00**.

Venlig hilsen

Sara Shin Rahbek Nagel
Fuldmægtig
Arbejdsmarkedspolitisk Center 1
T +45 72 21 74 46
E sna@star.dk