

## FAKTAARK

### Én ud af tre beskæftigede danskere mener, at det vigtigste parameter ved jobskifte er et fleksibelt arbejdsliv og bedre arbejdsmiljø/trivsel

Ifølge tal fra Voxmeter er det omtrent 1/3 af de beskæftigede danskere, som mener, at et fleksibelt arbejdsliv (17 pct.) og et bedre arbejdsmiljø/trivsel (15 pct.) er det vigtigste parametre, hvis de skulle skifte job *jf. tabel 1*.

Ligeledes er det omtrent 1/3 af danskerne i beskæftigelse, der svarer, at en lønstigning og bedre medarbejdergoder er det vigtigste parametre, hvis de skulle skifte job.

**Tabel 1. Spørgsmål: Hvad ville være det vigtigste parametre for dig, hvis du skulle skifte job?**

	Antal	Pct.
Bedre muligheder for et fleksibelt arbejdsliv fx gode muligheder for hjemmearbejde	175	17,1%
En lønstigning og bedre medarbejdergoder	333	32,5%
Bedre arbejdsmiljø/trivsel	158	15,4%
Bedre karrieremuligheder	50	4,9%
Bedre muligheder for læring og kompetenceudvikling	93	9,1%
Arbejdspladsen har en mere bæredygtig profil, fx ift. klima, miljø, mangfoldighed og kvinder i ledelse	15	1,6%
Andet	70	6,8%
Ved ikke	132	12,9%
<b>Total</b>	<b>1.026</b>	<b>100,0%</b>

Anm.: Se boks 1.

Kilde: Voxmeter.

#### *Forskel på tværs af køn*

Det er for visse parametre forskelle på tværs af køn mellem de parametre, som vægtes højest i forbindelse med jobskifte. Fx er det 20 pct. af kvinderne, som vægter et fleksibelt arbejdsliv højest, hvilket er signifikant flere end blandt mændene. Tilsvarende er det 35 pct. af mændene, som vægter lønstigning og bedre medarbejdergoder højest, hvilket er signifikant flere end blandt kvinderne, *jf. tabel 2*.

**Tabel 2. Spørgsmål: Hvad ville være det vigtigste parametre for dig, hvis du skulle skifte job?, opgjort på køn**

	Kvinde		Mand	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Bedre muligheder for et fleksibelt arbejdsliv fx gode muligheder for hjemmearbejde	91[+]	20,3%	84[-]	14,6%
En lønstigning og bedre medarbejdergoder	131[-]	29,2%	202[+]	35,0%
Bedre arbejdsmiljø/trivsel	74	16,5%	84	14,6%
Bedre karrieremuligheder	14[-]	3,1%	36[+]	6,2%
Bedre muligheder for læring og kompetenceudvikling	44	9,8%	49	8,5%
Arbejdspladsen har en mere bæredygtig profil, fx ift. klima, miljø, mangfoldighed og kvinder i ledelse	8	1,8%	7	1,2%
Andet	27	6,0%	43	7,5%
Ved ikke	60	13,4%	72	12,5%
<b>Total</b>	<b>449</b>	<b>100%</b>	<b>577</b>	<b>100%</b>

Anm.: [+] og [-] betyder, at der signifikant forskel på 95 pct. eller mere. Se boks 1.

Kilde: Voxmeter.

#### *Forskel på tværs af alder*

Det er for visse parametre forskelle på tværs af alder mellem de parametre, som vægtes højest i

forbindelse med jobskifte. Fx er det samlet set mere end én ud af fem af de 18-34-årige, som vægter karrieremuligheder (8 pct.) og bedre muligheder for kompetenceudvikling (13 pct.) højest, hvis de skulle skifte job, *jf. tabel 3*. Det er signifikant flere end blandt de øvrige aldersgrupper.

**Tabel 3. Spørgsmål: Hvad ville være det vigtigste parametre for dig, hvis du skulle skifte job?, opgjort på alder**

	18-34 årige		Alle	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Bedre muligheder for et fleksibelt arbejdsliv fx gode muligheder for hjemmearbejde	40	16,9%	175	17,1%
En lønstigning og bedre medarbejdergoder	72	30,4%	333	32,5%
Bedre arbejdsmiljø/trivsel	40	16,9%	158	15,4%
Bedre karrieremuligheder	20[+]	8,4%	50	4,9%
Bedre muligheder for læring og kompetenceudvikling	31[+]	13,1%	93	9,1%
Arbejdspladsen har en mere bæredygtig profil,fx ift. klima, miljø, mangfoldighed og kvinder i ledelse	6	2,5%	15	1,6%
Andet	11	4,6%	70	6,8%
Ved ikke	17[-]	7,2%	132	12,9%
<b>Total</b>	<b>237</b>	<b>100%</b>	<b>1.026</b>	<b>100,0%</b>

Anm.: [+] og [-] betyder, at der signifikant forskel på 95 pct. eller mere. Se boks 1.

Kilde: Voxmeter.

Undersøgelsen er kun foretaget blandt folk i beskæftigelse, *jf. boks 1*.

### Boks 1. Voxmeters undersøgelse

Voxmeter har på vegne af FA foretaget en webbaseret spørgeskemaundersøgelse blandt danskere i beskæftigelse i perioden 10.-19. november. I undersøgelsen omfatter 1.026 respondenter, der har besvaret i alt tre spørgsmål. Undersøgelsen er gennemført som en webbaseret undersøgelse ved brug af Voxmeters CAWI-panel (Computer Assisted Web Interview) blandt de tilfældigt udvalgte respondenter. Data er indsamlet efter nationalt repræsentative kvoter på køn, aldersgrupper og region. Undersøgelsen er repræsentativ for hele den danske befolkning 18+ år der er i arbejde.

Kilde: FA/Voxmeter.

#### Kontakt:

Mads Borregaard, cheføkonom

Mail: [MBO@fanet.dk](mailto:MBO@fanet.dk)

Mobil: 2037 1895