

Feriereglerne på forsikringsområdet

I forbindelse med overenskomstfornyelsen har FA og Forsikringsforbundet aftalt nogle ændringer til overenskomsten.

Ferietillægget

For ferietillægget er der aftalt følgende:

Ferietillægget forhøjes fra 2,75% til 3,25%. Beregningsgrundlaget er fortsat bruttolønnen undtagen udbetalt særligt ferietillæg. Det er fortsat et andet (højere) beregningsgrundlag end efter ferieloven og indefrysingsreglerne.

Parterne er enige om at anvende ferielovens ordning om ferietillæg på den måde, at udbetaling sker to gange årligt med lønnen for maj, hhv. august.

Selskabet og personaleforeningen kan dog aftale en anden løsning lokalt – fx opretholde 1. maj som udbetalingstidspunkt.

Beregningsgrundlaget

Parterne er enige om, at det grundlag, der iht. ferieloven skal anvendes ved beregningen af de indefrosne feriepenge, jf. ferieloven, er mindre end det grundlag, der iht. overenskomsten skal anvendes ved beregningen af ferietillægget. Forskellen i beregningsgrundlaget gælder kun, hvis ferien afholdes under ansættelsen, idet overenskomstens beregningsgrundlag ved fratræden er identisk med ferielovens.

Medarbejdere, der fratræder i perioden 1/9-2019 - 31/8-2020, skal derfor ikke have denne difference i beregningsgrundlaget godtgjort.

Medarbejdere, der fortsat er ansat 1/9-2020, skal have den difference, der er konsekvens af forskellen i beregningsgrundlaget, udbetalt med lønnen for maj 2021.

Indfasning

Ændringen slår igennem på denne måde:

Med lønnen for maj 2020 udbetales

- Ferietillæg for perioden 1/1-2019 - 31/8- 2019, der beregnes som 2,75% af lønnen, samt
- Ferietillæg for perioden 1/9-2019 - 31/12-2019, der beregnes som 1,75% af lønnen

Med lønnen for maj 2021 udbetales:

- Ferietillæg for perioden 1/1-2020 - 31/8-2020, der beregnes som 2,25% af lønnen, samt
- Ferietillæg for perioden 1/9-2020 - 31/5-2021, der beregnes som 3,25%
- Differencen mellem beregningsgrundlaget efter overenskomsten, hhv. ferieloven

Med lønnen for august 2021 udbetales:

- Ferietillæg for perioden 1/6-2021 - 31/8-2021, der beregnes som 3,25% af lønnen

Elevens ferie

Den eksisterende bestemmelse videreføres i hovedtræk, idet der er taget højde for de nye perioder:

- Ved ansættelse i perioden fra den 1. september til den 31. oktober gives 25 dages ferie
- Ved ansættelse i perioden fra den 1. november til den 30. juni gives 15 dages hovedferie i hovedferieperioden og 5 dages ferie under virksomhedslukning før hovedferieperioden
- Ved ansættelse i perioden fra den 1. juli til den 31. august optjener eleven ferie efter ferielovens almindelige bestemmelser i det indeværende ferieår
- Samtlige elever gives 25 dages ferie i de 2 ferieår, der følger efter ferieåret, hvor ansættelsen har fundet sted

Reglerne gælder for elever, der starter 1. september 2020 eller senere.

Hvis eleven er påbegyndt elevansættelsen inden 1. september 2020, får eleven ikke mere end 25 feriedage i samme ferieafholdelsesperiode. Er eleven allerede tildelt feriedage efter de regler, der gjaldt på ansættelsestidspunktet, tildeles ikke yderligere feriedage.

Ferie på forskud

Den nye ferielov giver mulighed for, at medarbejderen kan aftale med sin arbejdsgiver, at man holder ferie med løn på forskud, hvis medarbejderen ikke har optjent betalt ferie. Overenskomsten indeholder ikke nogen ret til at tage ferie på forskud, men giver mulighed for, at dette lokalt kan aftales mellem Selskabet og personaleforeningen.

Hvis der aftales ferie på forskud enten lokalt i Selskabet eller med den enkelte medarbejder, og medarbejderen fratræder, er det præciseret, at der kan ske modregning også i det forhøjede ferietillæg.

De tilkøbte feriedage

Der er fortsat ret til at tilkøbe 5 feriedage efter aftale med Selskabet. Der sker som hidtil med løntræk, der beregnes med 0,384% af årslønnen pr. dag og over en 6 måneders periode. Der kan dog aftales en anden måde at foretage løntrækket på, fx en kortere eller længere periode. Tilkøbet sker én gang om året, medmindre andet aftales lokalt.

De tilkøbte dage skal holdes i ferieafholdelsesperioden, dvs. i perioden 1. september til 31. december året efter.

Der er ikke længere krav om, at ferielovsferie skal afholdes først, da det ikke hænger sammen med den nye ferielov, hvor ferie optjenes løbende.

Men FA og Forsikringsforbundet er enige om, at reglen om tilkøbte feriedage forudsætter, at medarbejderen alene køber de ekstra feriedage for rent faktisk at afholde dem. Medarbejderen kan derfor ikke afholde de tilkøbte dage, men til gengæld undlade at afholde 5. ferieuge efter ferieloven for at få denne udbetalt. Kun under helt særlige omstændigheder kan dette ske.

I overgangsperioden fra 1. maj 2020 til 31. august 2021 kan medarbejderen dog købe op til 7 dage, som skal afholdes i perioden 1. maj 2020 til 31. december 2021. Har medarbejderen allerede aftalt at købe 5 dage, kan der således tilkøbes yderligere 2 dage. Fra 1. september 2021 kan der købes 5 dage.

Vigtige datoer

Her kan du se, hvornår ændringerne træder i kraft:

1/5 2020	1/9 2020	1/5 2021	1/9 2021
	Nye ferielov træder i kraft.		
Ferietillæg udbetales med 2,75% af bruttolønnen minus den del, der skal indefryses.	Nyt ferieår begynder.	Ferietillæg udbetales med første rate efter nye regler, inklusiv difference.	Nyt ferieår begynder.
Forkortet ferieår begynder.	Forkortet ferieår slutter.		Ferietillæg udbetales med anden rate (augustløn).