

## Overgangsordning Finansforbundet/FA

Som følge af EU-direktiv 2019/1158 af 20. juni 2019 (orlovsdirektivet) har Folketinget vedtaget ændringer af barselsloven. De nye barselsregler gælder for forældre til børn født eller modtaget den 2. august 2022 eller senere. Da de nye regler ændrer strukturen for barselsdagpenge har parterne gennemgået overenskomsternes regler.

FA og Finansforbundet er enige om at give virksomheder og medarbejdere ensartet rådgivning om de nye barselsregler og reglerne i standardoverenskomsten (STOK'en) og rammeoverenskomsten for assurandører (ROK'en).

Den nye barselslov træder i kraft den 2. august 2022. Det er FA og Finansforbundets vurdering, at STOK'ens barselsregler kan tilpasses den nye barselslov.

Overgangsordningen ændrer ikke på antallet af uger med løn, som forældrene har ret til jf. STOK'en og ROK'en.

Overgangsordningen beskriver en række redaktionelle justeringer, der er behov for pga. den nye lovgivning. FA og Finansforbundet er dermed enige om, at den nye barselslovgivning og denne overgangsordning ikke ændrer på de gældende rettigheder i STOK'en og ROK'en.

Overgangsordningen er beskrevet i de følgende sider, der er bilag til dette protokollat.

København, den 6. juli 2022

  
FINANSSEKTORENS  
ARBEJDSGIVERFORENING

FINANSFORBUNDET



## Tilpasning af STOK'ens barselsregler

Overgangsordningen udgør alene en aftale om, at der i en periode frem til overenskomstfornyelsen i 2023 sker en justering af:

- Mors barselsorlov med løn på 14 uger efter fødslen, ved at 4 af de 14 uger omdøbes til forældreorlov med løn til mor, så forældreorloven med løn udgør 16 uger i stedet for 12 uger
- Far/medmors 4 ugers fædreorlov med løn justeres, ved at 2 af de 4 uger omdøbes til forældreorlov med løn til far/medmor, så forældreorloven med løn udgør 14 uger i stedet for 12 uger. Samtidig justeres retten for far/medmor til at placere 4 ugers fædre- og forældreorlov med løn i perioden uge 1-14, således 2 af ugerne skal placeres inden udløbet af uge 10.

Overgangsordningen sikrer dermed at arbejdsgiver er berettiget til fuld refusion af barselsdagpenge, hvilket er en forudsætning for pligten til at yde fuld løn.

Overgangsordningen gælder for forældre til børn, der modtages eller fødes fra den 2. august 2022. Ordningen er en fortolkning af overenskomstens regler, der vil blive drøftet i forbindelse med STOK'ens fornyelse i 2023.

### Mors orlov jf. STOK'en

I den nye barselslov ændres mors barselsorlov med dagpenge fra 14 til 10 uger. Derfor er det nødvendigt at omdøbe mors 14 ugers barselsorlov med løn og 12 ugers forældreorlov med løn ifølge STOK'en, til 10 uger barselsorlov med løn og 16 ugers forældreorlov med løn. Dvs. 4 ugers barselsorlov med løn omdøbes til forældreorlov med løn.

På denne måde får mor ikke ret til flere uger med løn. Hun har fortsat ret til 26 uger i alt med løn efter fødslen, og de gældende betalingsrettigheder for de omdøbte uger ændres ikke. Ændringen betyder blot, at ugerne omdøbes, og at mor kan afholde de 16 ugers forældreorlov med løn jf. STOK'en, som 2 uafbrudte perioder på 8 uger i stedet for 2 uafbrudte perioder på 6 uger. Mor kan placere forældreorloven i uge 11-52 efter fødslen.

I forbindelse med den nye barselslov er det desuden vigtigt at gøre mor opmærksom på, at lønretten efter fødslen jf. STOK'en udgør en længere periode (26 uger) end barselslovens ret til dagpenge (24 uger).

Det vil kun være i tilfælde, hvor far/medmor ikke er indstillet på at overføre 2 af de 13 ugers orlov med dagpenge, der kan overføres til mor, at mor ikke har ret til at afholde samtlige 26 uger med løn efter fødslen, fordi refusion af barselsdagpenge er en forudsætning for arbejdsgivers pligt til at yde fuld løn.

Ændringerne kan illustreres således:

<b>STOK'ens nuværende regler</b> <b>Orlov med løn (Mor)</b>	14 ugers Barselsorlov	12 ugers Forældreorlov	26 ugers orlov med løn i alt
<b>Barselslovens regler (2. aug.)</b> <b>Orlov med dagpenge (Mor)</b>	10 ugers Barselsorlov	14 ugers Forældreorlov	24 ugers orlov med dagpenge i alt
<b>STOK'ens regler fra 2. aug.</b> <b>Orlov med løn (Mor)</b>	10 ugers Barselsorlov	16 ugers Forældreorlov	26 ugers orlov med løn i alt

### Far/medmors orlov jf. STOK'en

I den nye lov har far/medmor ret til 2 ugers fædreorlov og 22 ugers forældreorlov med dagpenge. Derfor er det nødvendigt at omdøbe far/medmors 4 ugers fædreorlov med løn og 12 ugers forældreorlov med løn ifølge STOK'en, til 2 ugers fædreorlov med løn og 14 ugers forældreorlov med løn. Dvs. 2 ugers fædreorlov med løn omdøbes til forældreorlov med løn.

Far/medmor får altså ikke ret til flere uger med løn. Der er fortsat ret til i alt 16 uger med løn og de gældende betalingsrettigheder for de omdøbte uger ændres ikke. Ændringen betyder blot, at ugerne omdøbes, og at far/medmor kan afholde de 14 ugers forældreorlov med løn jf. STOK'en, som 2 uafbrudte perioder på 7 uger i stedet for 2 uafbrudte perioder på 6 uger. Far/medmor kan placere forældreorloven i uge 11-52 efter fødslen. Desuden kan far/medmor vælge at placere 2 af de 14 ugers forældreorlov med løn indtil uge 10 efter fødslen.

Figuren nedenfor illustrerer ændringerne i STOK'en:

<b>STOK'ens nuværende regler</b> <b>Orlov med løn (Far)</b>	4 ugers Fædreorlov	12 ugers Forældreorlov	16 ugers orlov med løn i alt
<b>Barselslovens regler (2. aug.)</b> <b>Orlov med dagpenge (Far)</b>	2 ugers Fædreorlov	22 ugers Forældreorlov	24 ugers orlov med dagpenge i alt
<b>STOK'ens regler 2. aug.</b> <b>Orlov med løn (Far)</b>	2 ugers Fædreorlov	14 ugers Forældreorlov	16 ugers orlov med løn i alt

## Tilpasning af ROK'ens barselsregler

Overgangsordningen udgør alene en aftale om, at der i en periode frem til overenskomstfornyelsen i 2023 sker en justering af:

- Mors barselsorlov med løn på 14 uger efter fødslen, ved at 4 af de 14 uger omdøbes til forældreorlov med løn til mor, så forældreorloven med løn udgør 14 uger i stedet for 10 uger
- Far/medmors 4 ugers fædreorlov med løn justeres, ved at 2 af de 4 uger omdøbes til forældreorlov med løn til far/medmor, så forældreorloven med løn udgør 12 uger i stedet for 10 uger. Desuden fastholder far/medmor retten til at placere 4 ugers fædre- og forældreorlov med løn i perioden uge 1-14.

Overgangsordningen sikrer dermed at arbejdsgiver er berettiget til fuld refusion af barselsdagpenge, hvilket er en forudsætning for pligten til at yde fuld løn.

Overgangsordningen gælder fra den 1. juli 2022 og har virkning fra den 2. august 2022. Ordningen er en fortolkning af overenskomstens regler, der vil blive drøftet i forbindelse med ROK'ens fornyelse i 2023.

### Mors orlov jf. ROK'en

I den nye barselslov ændres mors barselsorlov med dagpenge fra 14 til 10 uger. Derfor er det nødvendigt at omdøbe mors 14 ugers barselsorlov med løn og 10 ugers forældreorlov med løn ifølge ROK'en, til 10 uger barselsorlov med løn og 16 ugers forældreorlov med løn. Dvs. 4 ugers barselsorlov med løn omdøbes til forældreorlov med løn.

På denne måde får mor ikke ret til flere uger med løn. Hun har fortsat ret til 24 uger i alt med løn efter fødslen, og de gældende betalingsrettigheder for de omdøbte uger ændres ikke. Ændringen betyder blot, at ugerne omdøbes, og at mor kan afholde de 14 ugers forældreorlov med løn jf. ROK'en, som 2 uafbrudte perioder på 7 uger i stedet for 2 uafbrudte perioder på 5 uger.

Ændringerne kan illustreres således:

<b>ROK'ens nuværende regler</b> <b>Orlov med løn (Mor)</b>	14 ugers Barselsorlov	10 ugers Forældreorlov	24 ugers orlov med løn i alt
<b>Barselslovens regler (2. aug.)</b> <b>Orlov med dagpenge (Mor)</b>	10 ugers Barselsorlov	14 ugers Forældreorlov	24 ugers orlov med dagpenge i alt
<b>ROK'ens regler fra 2. aug.</b> <b>Orlov med løn (Mor)</b>	10 ugers Barselsorlov	14 ugers Forældreorlov	24 ugers orlov med løn i alt

## Far/medmors orlov jf. ROK'en

I den nye lov har far ret til 2 ugers fædreorlov og 22 ugers forældreorlov med dagpenge. Derfor er det nødvendigt at omdøbe fars 4 ugers fædreorlov med løn og 10 ugers forældreorlov med løn ifølge ROK'en, til 2 ugers fædreorlov med løn og 12 ugers forældreorlov med løn. Dvs. 2 ugers fædreorlov med løn omdøbes til forældreorlov med løn.

Far/medmor får altså ikke ret til flere uger med løn. Der er fortsat ret til i alt 14 uger med løn og de gældende betalingsrettigheder for de omdøbte uger ændres ikke. Ændringen betyder blot, at ugerne omdøbes, og at far/medmor kan afholde de 14 ugers forældreorlov med løn jf. STOK'en, som 2 uafbrudte perioder på 7 uger i stedet for 2 uafbrudte perioder på 6 uger. Desuden kan far/medmor vælge at placere 2 af de 14 ugers forældreorlov med løn indtil uge 10 efter fødslen.

Figuren nedenfor illustrerer ændringerne i ROK'en:

<b>ROK'ens nuværende regler Orlov med løn (Far)</b>	4 ugers Fædreorlov	10 ugers Forældreorlov	14 ugers orlov med løn i alt
<b>Barselslovens regler (2. aug.) Orlov med dagpenge (Far)</b>	2 ugers Fædreorlov	22 ugers Forældreorlov	24 ugers orlov med dagpenge i alt
<b>ROK'ens regler 2. aug. Orlov med løn (Far)</b>	2 ugers Fædreorlov	12 ugers Forældreorlov	14 ugers orlov med løn i alt

## Adoption jf. STOK'ens § 76

### Adoption nuværende Barselslov (Orlov med dagpenge) Modtagelse

Mor	4 uger (Dagpenge)	14 ugers Adoptionsorlov (Dagpenge)	32 ugers forældreorlov (fordeles frit mellem adoptanterne - dagpenge)
Far/medmor	4 uger (Dagpenge)	2 ugers Fædreorlov (Dagpenge)	
		<i>I denne periode kan adoptanterne maksimalt afholde 2 ugers orlov sammen.</i>	<i>*Medarbejderen kan også vælge at placere forældreorloven indenfor de første 14 uger.</i>

### Adoption STOK'en § 76 (Orlov med løn)

Modtagelse				
Mor	2-8 uger (Løn)	14 ugers Adoptionsorlov (Løn)	12 ugers Forældreorlov (Løn)	26 uger i alt
Far/medmor	2-8 uger (Løn)	4 ugers Fædreorlov (Løn)	12 ugers Forældreorlov (Løn)	16 uger i alt

## Adoption ny Barselslov § 8, stk. 6 (Orlov med dagpenge)

	Modtagelse			
<b>Mor</b>	4 uger (Dagpenge)	6 ugers Adoptionsorlov (Dagpenge)	18 ugers Forældreorlov (Dagpenge)	24 uger i alt
<b>Far/medmor</b>	4 uger (Dagpenge)	6 ugers Adoptionsorlov (Dagpenge)	18 ugers Forældreorlov (Dagpenge)	24 uger i alt
	<p><i>Orloven skal afholdes i de første 10 uger efter modtagelsen. 4 af de 6 uger kan overføres til den anden adoptant.</i></p> <p><i>I denne periode kan adoptanterne maksimalt afholde 2 ugers orlov sammen.</i></p>		<p><i>Orloven afholdes efter den 10. uge efter modtagelsen.</i></p> <p><i>9 af de 18 ugers kan overføres til den anden adoptant.</i></p> <p><i>Medarbejderen kan også vælge at placere forældreorloven indenfor de første 10 uger.</i></p>	

## Adoption STOK'en § 76 (Orlov med løn)

	Modtagelse			
<b>Mor</b>	2-8 uger (Løn)	14 ugers Adoptionsorlov (Løn)	12 ugers Forældreorlov (Løn)	26 uger i alt
<b>Far/medmor</b>	2-8 uger (Løn)	4 ugers Fædreorlov (Løn)	12 ugers Forældreorlov (Løn)	16 uger i alt

*For adoptanter er det således ikke nødvendigt at omdøbe uger, fordi adoptanter også i den nye lovgivning kan overføre uger med dagpenge mellem hinanden og dermed kan de udnytte deres ret til orlov jf. STOK'en.*

## Adoption jf. ROK'ens § 19

ROK'en kan håndteres på samme måde som STOK'en. Dvs. for adoptanter er det ikke nødvendigt at omdøbe uger, fordi adoptanter også i den nye lovgivning kan overføre uger med dagpenge mellem hinanden og dermed kan de udnytte deres ret til orlov jf. ROK'en.