

It-medarbejdere i finanssektoren rekrutteres med stadigt højere uddannelsesniveau

Fra 2015 til 2020 steg andelen af it-medarbejdere med en lang videregående uddannelse fra 24% til 30%. Og blandt de senest rekrutterede havde 40% en lang videregående uddannelse. Samtidig er der en tendens til yderligere specialisering blandt it-medarbejderne.

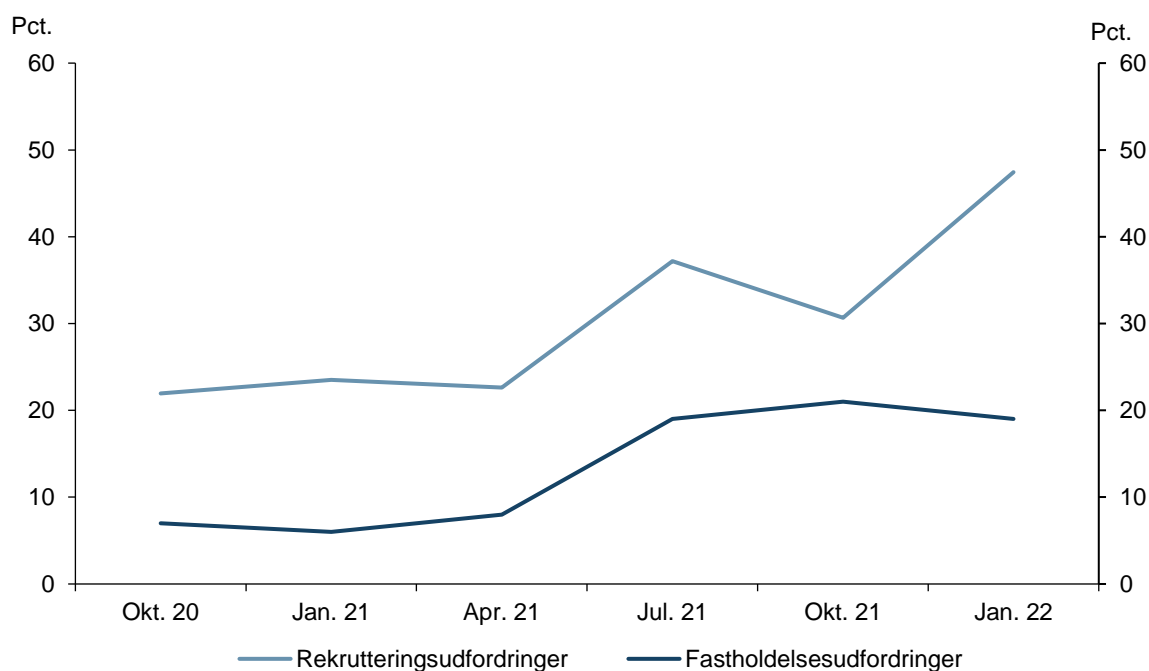
Hovedkonklusioner:

- **Flere og flere it-medarbejdere har en videregående uddannelse:** I 2015 havde 53% af it-medarbejderne en videregående uddannelse og i 2020 var andelen steget til 62%. Blandt de it-medarbejdere, som blev rekrutteret i 2018-2020, havde hele 74% en videregående uddannelse.
- **Andelen af it-medarbejdere med it-specialiserede uddannelser er stigende:** Andelen af it-medarbejdere med en uddannelse indenfor enten Informations- og kommunikationsteknologi eller Teknik, teknologi og industriel produktion steg fra at udgøre 40% af it-medarbejderne i 2015 til 45% i 2020. Blandt it-medarbejdere rekrutteret i 2018-2020 udgjorde de tilsammen 47%.

Stigende udfordringer med rekrutteringer af it-medarbejdere

Gennem en længere periode har FA's medlemsvirksomheder meldt om stigende rekrutteringsudfordringer. Det gælder også it-medarbejdere. Fx meldte hver anden medlemsvirksomhed i januar 2022 om rekrutteringsudfordringer med specialiserede it-medarbejdere, mens hver femte medlemsvirksomhed meldte om fastholdelsesudfordringer, jf. figur 1

Figur 1. Medlemsvirksomheder, der melder om hhv. rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer ift. specialiserede it-medarbejdere fx systemudviklere og it-arkitekter



Kilde: FA's medlemsbarometer.

It fylder i finanssektoren

It-arbejde fylder meget i finanssektoren. I 2020 havde ca. 9.000 medarbejdere (eller godt 14%) it-arbejde som deres primære arbejdsområde¹. Heraf arbejder godt 2% med it på øverste ledelsesniveau, godt 87% har it-arbejde, der forudsætter viden på højeste niveau, 10% har it-arbejde, der forudsætter viden på mellem niveau, og knap ½% har it-arbejde i kategorien almindeligt kontorarbejde.

¹ It-medarbejdere i denne analyse er defineret som medarbejdere i FA's medlemsvirksomheder med primær jobfunktion indenfor:

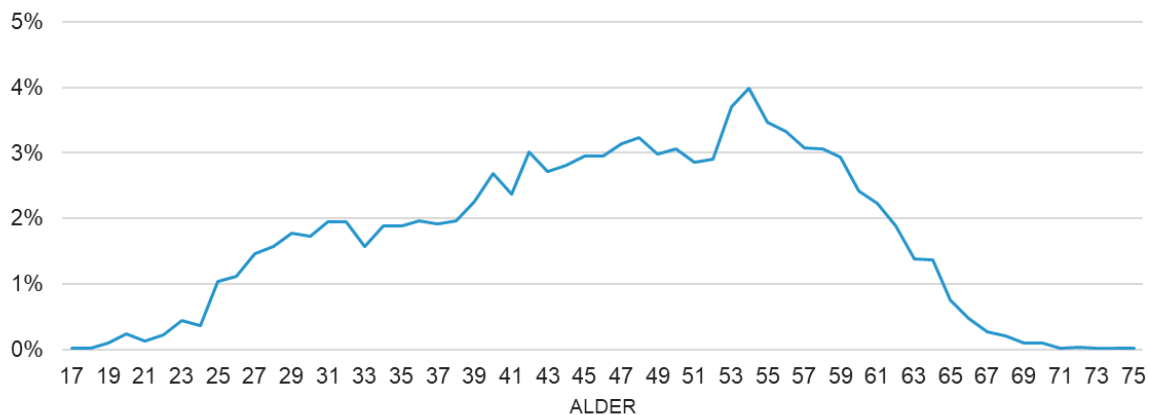
Ledelse af hovedaktiviteten inden for informations- og kommunikationsteknologi (Business to Business), Ledelse af intern IT, Arbejde med overordnet IT-arkitektur, Design af IT-systemer og analyse af forretningsprocesser, IT-projektstyring, Rådgivning og programmering inden for softwareudvikling, Web- og multimedieudvikling, Vedligeholdelse og dokumentation af software, Andet arbejde med software, herunder test og kvalitetssikring, Design og administration af databaser, Systemadministration, Arbejde med computernetværk, Andet arbejde med databaser og netværk, Driftsteknikerarbejde inden for informations- og kommunikationsteknologi, Bruger-supportarbejde inden for informations- og kommunikationsteknologi, Netværks- og systemteknikerarbejde inden for informations- og kommunikationsteknologi, Internetteknikerarbejde, Teknikerarbejde inden for audiovisuelle medier, Teknikerarbejde inden for telekommunikation og Dataregistreringsarbejde

Det betyder, at it-medarbejdere er relativt snævert afgrænset og ikke i fuldt omfang omfatter de medarbejdere i finanssektoren, som arbejder i spændingsfeltet mellem forretningen og it.

It-medarbejderne er ældre end deres kolleger

It-medarbejdernes aldersprofil er skæv. 44% af dem er 50 år eller derover, og deres gennemsnitsalder er 46,4 år. Når man ser på alle medarbejdere i finanssektoren, er det 36%, som er 50 år eller derover, og deres gennemsnitsalder er 43,3 år.

Figur 2. Aldersfordeling it-medarbejdere

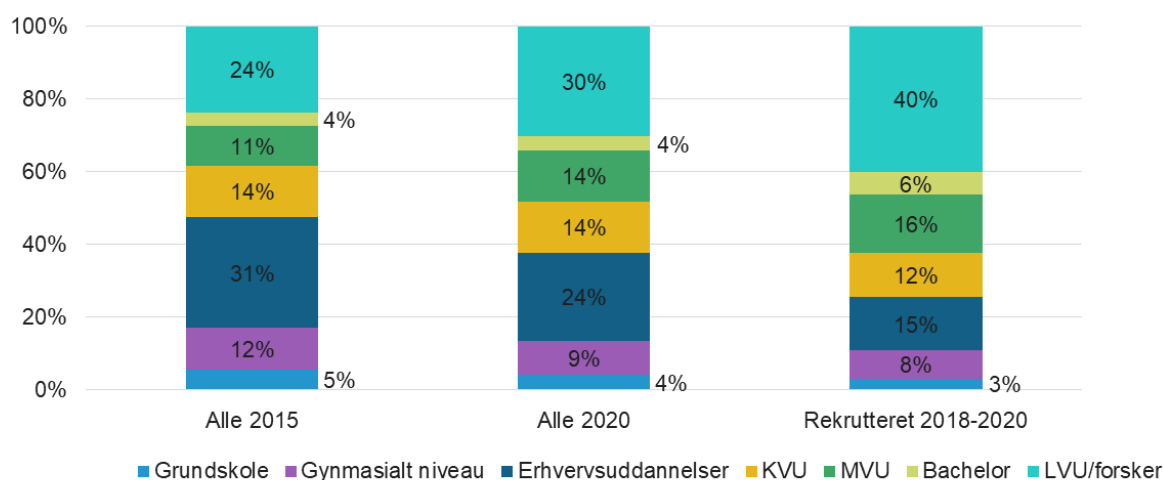


Anm.: Pr. 1. september 2020.
Kilde: FA.

Flere og flere it-medarbejdere har videregående uddannelser

Fra 2015 til 2020 er en større andel af it-medarbejderne blevet uddannet på videregående niveau. Således er andelen af it-medarbejdere med en lang videregående uddannelse eller forskeruddannelse steget fra 24% til 30%, og andelen med en mellemlang videregående uddannelse er steget fra 11% til 14%. Og udviklingen ser ud til at fortsætte. Ser man udelukkende på de it-medarbejdere, som er rekrutteret siden 2018, er andelen med hhv. 40% og 16% endnu højere.

Figur 3. Alle it-medarbejdere opdelt på uddannelsesniveau



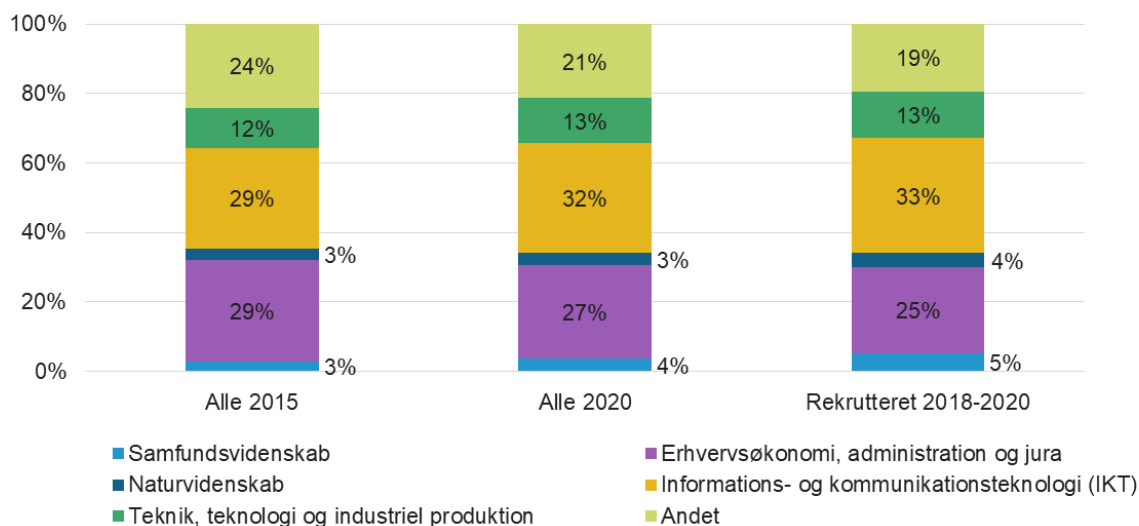
Anm.: Pr. 1. september. Figuren oplyser færdiggjorte offentlige uddannelser. Igangværende uddannelse og privat uddannelse er ikke inkluderet. Medarbejdere med uoplyst uddannelse indgår ikke i figuren.
Kilde: FA Strukturstatistik suppleret med uddannelseskoder fra Danmarks Statistik.

Der er bevægelse mod mere it-specialiserede uddannelser

Der er en tendens til, at andelen af it-medarbejdere, som har en it-faglig uddannelsesbaggrund stiger, men også andre uddannelsesbaggrunde vinder en smule indpas. Således steg andelen med en uddannelse indenfor Informations- og kommunikationsteknologi fra 29% i 2015 til 32% i 2020. Samtidig steg andelen med en uddannelse indenfor Teknik, teknologi og industriel produktion fra 12% til 13% og andelen med en uddannelse indenfor Samfundsvidenskab steg fra 3% til 4%. Tendenserne ser ud til at fortsætte, når man kigger på de senest rekrutterede it-medarbejdere.

Andelen med en uddannelse indenfor Erhvervsøkonomi, administration og jura faldt derimod fra 29% til 27% og yderligere til 25% blandt de senest rekrutterede. At gruppen i det hele taget udgør så stor en andel, er til dels historisk betinget af, at mange af de første it-medarbejdere i sektoren var finansuddannede med en særlig passion for it.

Figur 4. Alle it-medarbejdere opdelt på fagområde



Anm.: Pr. 1. september. Figuren oplyser færdiggjorte offentlige uddannelser. Igangværende uddannelse og privat uddannelse er ikke inkluderet. Medarbejdere med uoplyst uddannelse indgår ikke i figuren
Kilde: FA Strukturstatistik suppleret med uddannelseskoder fra Danmarks Statistik.

Yderligere information

Kirsten Lemming Zandbergen, Seniorkonsulent

Tlf.: 3338 1624

Mail: klz@fanet.dk